



## POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

Agrowork International croit que le capital le plus important est celui des Ressources Humaines. Nous mettons en œuvre des processus communautaires et des Ressources Humaines qui portent les valeurs de l'entreprise, sont fiables, respectueux, orientés vers l'efficacité, très sensibles, adoptant un développement continu avec une perspective ouverte aux innovations.

Nos objectifs :

- Prioriser le principe du mérite dans la gestion des Ressources Humaines.
- Évaluer les nouveaux besoins en Ressources Humaines en utilisant principalement les ressources internes.
- Assurer des conditions de travail respectueuses de la Santé et de la Sécurité au Travail.
- Adopter un profil d'employé ouvert au changement constant et orienté vers les solutions.
- Intégrer les développements technologiques dans les processus métier.
- Créer une sensibilisation des employés au respect de la nature et des personnes.
- Développer des méthodes pour maintenir la morale et la motivation de tous les employés à un niveau élevé et créer une prise de conscience familiale.
- Soutenir les programmes de stages orientés vers l'emploi.
- Créer un profil d'employé fiable et transparent.

La direction s'engage à atteindre les objectifs des Ressources Humaines :

- Fournir en moyenne au moins 8 heures de formation SST par personne et par an.
- Réaliser au moins une formation d'exercice par an.
- Effectuer des contrôles périodiques de manière complète et en temps opportun.
- Augmenter le taux de signalement des presque accidents de 100 %.
- Augmenter le taux de signalement des non-conformités de 100 %.
- Atteindre un taux de réussite de 100 % dans la clôture des décisions du conseil.

La direction s'engage à atteindre les objectifs SST.